



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского профсоюза образования
в помощь социальным партнерам первичной профсоюзной организации

№ 16, февраль 2021г.

ДОЛГ ПЕРЕД РАБОТОДАТЕЛЕМ

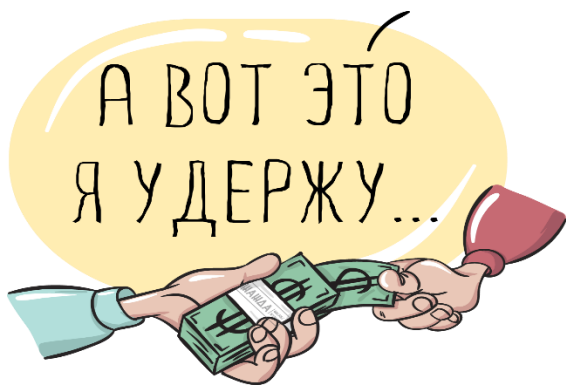
Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) установлено, что удержания из заработной платы работника производятся только в установленных законом случаях.

Статья 137 ТК РФ устанавливает исчерпывающий перечень (Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 14 марта 2014 г. № 19-КГ13-18) для случаев удержания из заработной платы работника для погашения долга перед работодателем.

В каких случаях работодатель может производить удержания из зарплаты?

Работодатель может производить удержания из заработной платы работника в следующих случаях:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 ТК РФ) или простое (часть третья статьи 157 ТК РФ);
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 ТК РФ.



Важно! Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением установленных случаев.

В каких размерах могут производиться удержания из заработной платы работника?

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы, согласно статьей 138 ТК РФ, не может превышать 20 процентов, а в установленных случаях - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Может ли размер удержаний из заработной платы быть более 50%?

Ограничения, установленные статьей 138 ТК РФ, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов.

На какие виды выплат взыскание не обращается?

Согласно статье 101 Федерального закона от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» на компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации о труде взыскание не может быть обращено:

- в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность;
- в связи с изнашиванием инструмента, принадлежащего работнику;
- денежные суммы, выплачиваемые организацией в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака.

*Информация подготовлена юристом АГТОП
Богомоловой А.Д*