

## *КОДЕКС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ*

1. Наша школа работает в системе персонализированного подхода: мы стремимся к тому, чтобы каждый ученик стал более активно управлять своим обучением, при этом взаимодействуя с другими
2. Мы уделяем большое внимание формированию общей культуры. Она включает в себя наши ценности, установки, то, как мы учимся и взаимодействуем друг с другом.
3. Мы считаем, что люди важнее формальных правил и процедур.
4. Мы продвигаем ценности школы, содействуем сплочению и повышению КПД школьного сообщества.
5. Мы стремимся к открытости, взаимному доверию и сотрудничеству.
6. Мы с уважением относимся к каждому, независимо от возраста и статуса в сообществе. Признаём индивидуальные различия и радуемся им.
7. Мы способствуем установлению конструктивных взаимоотношений, исходим из позитивных намерений.
8. Мы выполняем взятые на себя обязательства, несём ответственность за свои слова и поступки, за действия команды.
9. Мы поощряем стремление детей и взрослых к развитию, поддерживаем познавательную активность, самостоятельность, инициативу.
10. Мы верим в неограниченный потенциал каждого: у нас есть всё необходимое для достижения самых амбициозных целей.
11. Мы считаем ошибки необходимыми ступенями для движения вперёд. Делаем выводы исходя из фактов, а не интерпретаций.
12. Мы формируем навыки здорового и безопасного образа жизни.
13. Мы поддерживаем высокую культуру отношений: проявляем вежливость, корректность и доброжелательность в общении с детьми и взрослыми.
14. Мы пресекаем проявления агрессии, грубости и нетерпимости. Отвергаем дискриминацию любого характера.
15. Мы ответственны за успешность детей не только в период обучения в школе, но и в дальнейшей жизни;
16. Мы можем влиять на динамику качества образования за счет оптимизации деятельности обучающихся и педагогов, использования новых технологий обучения и инструментов цифровой платформы, формирования новой школьной среды;
17. Мы верим в улучшение результатов и будем еще внимательнее относиться к запросам детей и их родителей;
18. Мы непрерывно развиваемся: если кто-то работает на прежнем уровне, он начинает отставать.

